

## Hva sier SWOTen?

Da man gjorde undersøkelser for å finne et godt datagrunnlag for omstillingsarbeidet, ble det blant annet gjennomført noe som kalles en SWOT-analyse. Det er en kjent metode som mange benytter for å finne frem til styrker, svakheter, muligheter og trusler. SWOT er en forkortelse for de fire ordene på engelsk. Svarene ble gitt både i spørreundersøkelse og dialogmøter. La oss se litt nærmere på hva som kom frem. Innholdet gir en godt pekepinn på hva vi i fellesskap kan utvikle i årene fremover.

Av styrker fremheves særlig natur, i form av skog, fjell og vann, naturressurser som tømmer og mineraler og tilgang til ren energi. Stabil arbeidskraft, gode pendlingsmuligheter, god fiberdekning, gode oppvekstmiljøer, gunstig beliggenhet og gode kommunikasjonsmuligheter på vei og med tog, er trukket fram som klare styrker, eller konkurransefortrinn, som det gjerne oversettes som i næringslivet.

Lite utviklet gründerkultur, mangel på arbeidsplasser og større industrivirksomheter lokalt, lavt utdanningsnivå og stor andel lavinntektsfamilier blir trukket fram som svakheter. Det kommer tydelig frem at pendling er et tveegget sverd. Tilgangen på arbeid utenbys gjør at mange kan velge å bo i Drangedal, men samtidig gjør det at få i Drangedal velger å starte egen virksomhet.

Knyttet til muligheter framheves særlig utvikling av helårstilbud innen reiseliv og turisme inkludert hyttebygging. Drangedal har flotte naturgitte forutsetninger, en million mennesker innenfor en radius på to timer, og mange gode lokale aktiviteter og initiativ som kan bygges videre på. Utnytting av skogsvirke og landbruk med lokalmatproduksjon, trekkes også frem. Utvikling av IT-næring basert på god fiberdekning og grønn energi, er andre muligheter.

Svarene spriker mer når det gjelder Drangedals største utfordringer for å få til utvikling og vekst. Urbanisering og sentralisering, uheldig demografisk sammensetting og forgubbing trekkes fram som største trussel. Også manglende samarbeid innen næringsliv og mellom kommune og næringsliv fremheves. Mangel på arbeidsplasser i Drangedal, lite vilje til å satse på egen bedrift samt begrenset tilgang på kapital lokalt, er andre utfordringer.

I omstillingsårene frem til utgangen av 2027 er det mål om å skape/sikre 150 arbeidsplasser. Det har jeg tro på at vi klarer. Og samtidig, kanskje det aller viktigste: at vi har styrket kulturen som det gode stedet å leve, besøke og virke i.